

# Medicina Preventiva Veterinaria: concepto y actualización

VÍCTOR BRIONES DIESTE, JAVIER BEZOS GARRIDO, JULIO ÁLVAREZ SÁNCHEZ.

Centro de Vigilancia Sanitaria Veterinaria (VISAVET) / Departamento de Sanidad Animal. Facultad de Veterinaria de la Universidad Complutense de Madrid. 28040 Madrid, España.

## INTRODUCCION

El concepto "Una salud" (One Health) es bien conocido y promueve la colaboración interdisciplinar en el cuidado de la salud de las personas, los animales y el medio ambiente, favoreciendo los avances y conocimientos científicos, la mejora de la salud "única", y mejorando la formación de los sanitarios. Sin embargo, la interdisciplinariedad de la sanidad entendida en su conjunto, se basa en la extrema especialización. Por esa razón, términos similares entre distintas profesiones se ocupan de contenidos relacionados, pero no necesariamente idénticos, lo que genera a veces disfunciones y apriorismos que confunden y dificultan la colaboración entre distintas profesiones.

Pese a la amplia terminología compartida entre medicina humana y veterinaria, los contenidos académicos y científicos, así como la práctica diaria de muchas disciplinas varían notablemente. La Medicina Preventiva Veterinaria es una de ellas, y parece conveniente una actualización contextualizada y un intento de definición de lo que actualmente se entiende y practica bajo este término.



## CONTENIDOS, CONCEPTOS, DEFINICIONES

La Medicina Preventiva Veterinaria constituye un cuerpo de doctrina más amplio que el que abarca la Medicina Preventiva humana. Mientras esta última se ocupa únicamente de prevenir la enfermedad en su más amplia acepción, pero sólo esta, la primera incluye inexcusablemente conceptos asociados a la productividad, el medio ambiente y el bienestar animal, así como la bioseguridad. Con esta premisa se podría definir como la parte de las Ciencias Veterinarias que se ocupa

de conocer las medidas sanitarias y productivas aplicadas a la ganadería con el fin de obtener animales sanos, incrementar la producción y disminuir las pérdidas económicas garantizando la bioseguridad, el respeto por el medio ambiente y el bienestar animal.

Es evidente la vinculación próxima que la Medicina Preventiva Veterinaria establece entre aspectos de Sanidad y Producción Animal, al valerse para su cometido de actividades tanto zootécnicas como sanitarias: manejo, nutrición, reproducción, higiene, genética, gestión de residuos, y,

obviamente, las medidas de prevención de enfermedades, con especial atención a la bioseguridad. Debe destacarse que la aproximación productiva asociada a la Medicina Preventiva Veterinaria le confiere un fuerte componente de medicina colectiva y no individual. Las medidas de Medicina Preventiva Veterinaria se adoptan siempre a unidades administrativas o funcionales sanitarias (ADS, comarca ganadera, provincia, comunidad autónoma...), y, como mínimo, hacia la granja o a una parte de esta (recría, secado, engorde, destete, cebo...) y no a individuos aislados. Todo ello convierte a la Medicina Preventiva Veterinaria en una disciplina transversal y conceptual, en la que se han de conjugar conocimientos y aportaciones de múltiples campos.

La Medicina Preventiva Veterinaria ha sido dividida clásicamente en varias etapas, que se inician con las primeras campañas de lucha contra enfermedades infecciosas y que se corresponden con el principio del siglo XX (restricciones a la importación o movimientos pecuarios por Fiebre Aftosa; lucha contra zoonosis como la brucelosis y tuberculosis). Más tarde, en el periodo posterior a la Segunda Guerra Mundial, se asocia a la aparición de la tecnificación en las granjas, el uso veterinario de antibióticos y antiparasitarios y los primeros programas de fertilidad asistida y de prevención de algunas enfermedades de la producción (mastitis), apareciendo la idea de la *producción subóptima* asociada a enfermedades subclínicas, la recopilación de datos productivos y su análisis y la asociación de estos problemas a menores rendimientos económicos. Con la aparición de la informática, la recolección de datos se sistematiza y simplifica, las visitas



regulares para la toma de los mismos se hacen obligadas y se adoptan niveles y parámetros de producción adecuados para cada tipo de explotación y grupo animal: la nutrición, genética y economía, pasan a contribuir a la Medicina Preventiva Veterinaria. Más recientemente, las exigencias en bioseguridad, manejo y bienestar y, por último,

la gestión de residuos y emisiones han venido a incorporarse al cuerpo de esta disciplina. Por último, y como se verá, otros grupos animales (recreo, exhibición, utilidad, mascotas, terapia) son la nueva frontera de la Medicina Preventiva Veterinaria, que necesariamente ha de ampliar su ámbito a especies no ganaderas.

“

**La Medicina Preventiva Veterinaria constituye un cuerpo de doctrina más amplio que el que abarca la Medicina Preventiva humana. Mientras esta última se ocupa únicamente de prevenir la enfermedad en su más amplia acepción, pero sólo esta, la primera incluye e conceptos asociados a la productividad, el medio ambiente y el bienestar animal, así como la bioseguridad**

”



La Medicina Preventiva Veterinaria se aborda en el ámbito académico de una forma canónica, restringiendo su enseñanza a su aplicación esencial, la ganadera. Y esto se hace desde la formulación de los Programas de Sanidad y Producción. Estos tienen como objetivo mantener los niveles sanitarios y productivos de forma que permitan el máximo rendimiento económico de la granja. Para ello se sirve de dos herramientas que son las actividades regularmente planeadas por el veterinario y las medidas

de manejo apropiadas a cada fase productiva y especie. Se incluyen, entre otras, las siguientes:

- Selección de datos productivos y sanitarios relevantes.
- Establecimiento de los parámetros objetivo.
- Sistemas de obtención y almacenamiento de información.
- Comparación de datos reales con datos objetivo.
- Análisis de los resultados obtenidos.
- Detección rápida de fallos o parámetros desviados.

“

**La Medicina Preventiva Veterinaria aporta soluciones y enfoques tomados de la ganadería, su ámbito original, eludiendo en algunos casos los aspectos productivos y enfatizando otros, pero siempre desde un punto de vista colectivo**

”

- Propuesta de medidas correctoras.
- Evaluación inmediata de coste-beneficio.
- Aplicación correcta de las medidas por parte del personal encargado.
- Implicación de la propiedad y entrenamiento del personal.
- Seguimiento continuado.

En dichas actuaciones siempre se incorporan como elementos básicos a considerar:

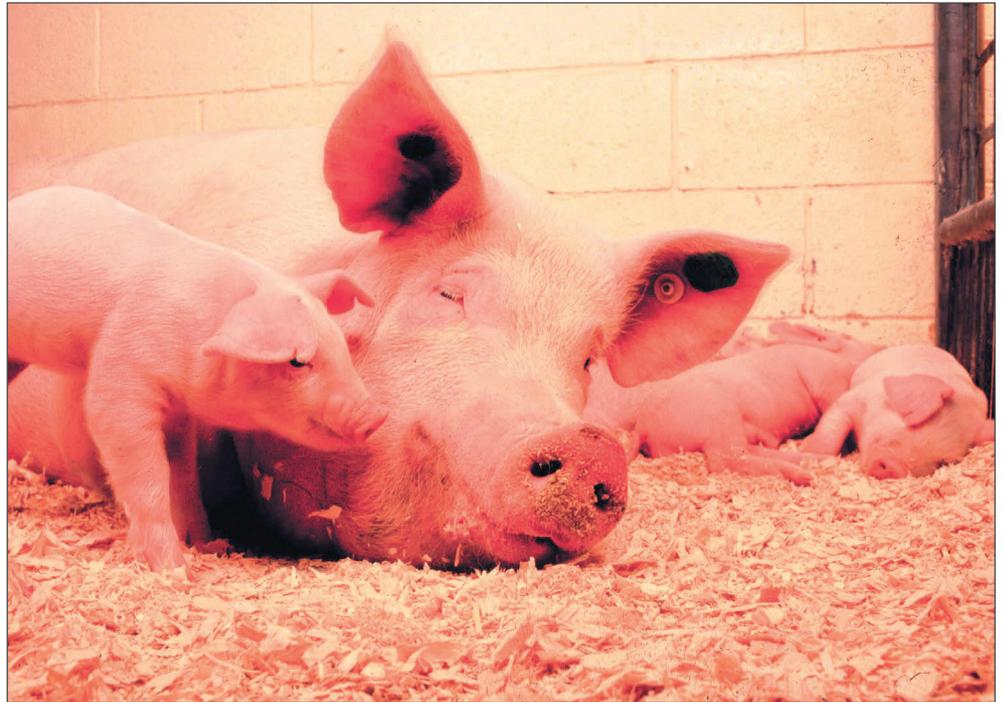
- Obtener el máximo rendimiento económico
- Adoptar medidas profilácticas y de bioseguridad.
- Prevenir las zoonosis.
- Evitar la contaminación del medio ambiente por los residuos originados en la actividad de la explotación.
- Obtener productos sanos: impedir la presencia de residuos, contaminantes y patógenos.
- Garantizar un nivel adecuado (conforme a normativa o, mejor aún, excediéndola) de bienestar animal.
- Mantener una constante innovación tecnológica.
- Asegurar la sostenibilidad de la granja y de la producción.

En definitiva, los programas sanitario-productivos son la plasmación práctica de la noción ya indicada de Medicina Preventiva Veterinaria, trasladada y particularizada a cada granja, a cada especie animal y a cada fase productiva, con el objetivo de conocer la situación real inicial y mejorar progresivamente el estatus sanitario y productivo de la misma.

Sin embargo, esta definición queda superada en la actualidad,

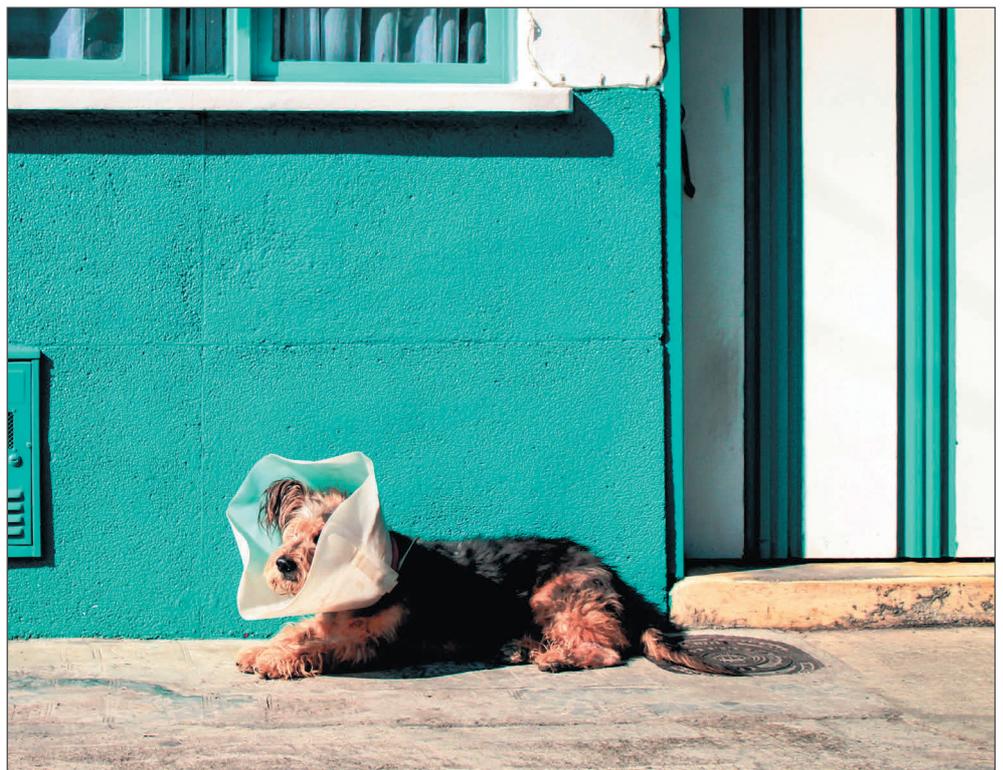
ya que necesariamente debe ampliarse a especies no ganaderas. Así, deben incluirse en las actuaciones de la Medicina Preventiva Veterinaria las medidas similares a las referidas y adaptadas a colectivos animales que no son de abasto, como pueden ser los destinados al recreo, incluyendo la equitación (picaderos, yegadas, paradas de sementales), caza (rehalas, granjas cinegéticas), colombicultura, canaricultura y otras aves ornamentales y, muy especialmente, las exhibiciones (zoológicos, parques de naturaleza, acuarios) en todas las modalidades en las que estos son mantenidos como colectivos. Los criaderos de otras especies destinadas a mascotas (perros, gatos, pero también reptiles, peces o aves) entrarían igualmente en este ámbito, así como otros núcleos zoológicos especiales: escuadrones de caballería, unidades cinológicas, granjas escuela, aves de cetrería y control, centros de acogida, centros de recuperación, etc. En todos ellos, la Medicina Preventiva Veterinaria aporta soluciones y enfoques tomados de la ganadería, su ámbito original, eludiendo en algunos casos los aspectos productivos y enfatizando otros, pero siempre desde un punto de vista colectivo. No obstante, hay una sobresaliente excepción que constituyen las mascotas, en donde la práctica de la Medicina Preventiva Veterinaria es muy similar a la ejercida en Medicina humana, al abandonar por completo tanto la parte productiva como, en general, la colectiva, limitando su campo de actuación al individuo o a grupos pequeños y al mantenimiento de la salud como fin único.

Por todo ello, la Medicina Preventiva Veterinaria puede defi-



nirse de una forma más actualizada como la parte de las Ciencias Veterinarias que se ocupa de las medidas sanitarias, productivas, medioambientales y de manejo que son de aplicación especialmente en ganado, pero también

en otros animales, con el fin de mantener y mejorar su salud, que es además un medio de incrementar el bienestar animal, la seguridad alimentaria, la sostenibilidad y, en su caso, la producción y rentabilidad. 🌱



# Resultados y conclusiones

## Estudio Veterinaria 2030

### 1. EL ELEVADO NÚMERO DE GRADUADOS QUE SALEN DE LAS FACULTADES DE VETERINARIA ES EL PRINCIPAL PROBLEMA DE LA PROFESIÓN

El estudio 'Veterinaria 2030: Libro Blanco sobre el futuro de la profesión veterinaria', promovido por el Colegio de Veterinarios de Madrid, aporta una serie de resultados acerca del presente y futuro de la profesión tras realizar encuestas a más de 1.500 veterinarios colegiados, entrevistar a personalidades relevantes del sector, profesores de

facultades, estudiantes y empresarios relacionados con el sector.

Según se desprende de los resultados del estudio, los estudiantes de veterinaria consideran el exceso número de facultades y, por tanto, de graduados que salen de ellas anualmente, el principal problema al que se enfrenta la profesión (52,7% de los encuestados).

El Colegio junto con representantes del Consejo, la Conferencia de Decanos de Facultades de Veterinaria y de la Federación Veterinaria Europea, han denunciado reiteradamente esta problemática y se han llevado a cabo iniciativas con el objetivo de "frenar" varios proyectos

de apertura de nuevas facultades en nuestro país, ya que conlleva una grave precariedad laboral.

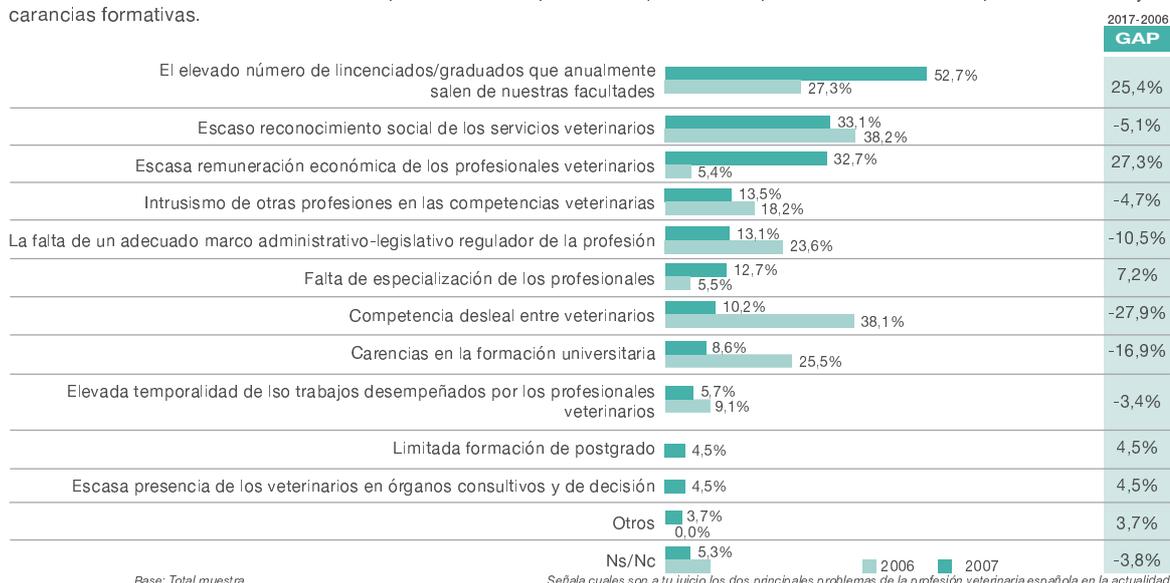
La segunda preocupación en importancia para los estudiantes es el escaso reconocimiento social que ellos perciben de la profesión. Desde el Colegio y Consejo General, conscientes de ello, se han llevado a cabo en los últimos años varias campañas en medios de comunicación tanto online como offline (radio, TV...) para dar a conocer a la sociedad la amplia formación científica de sus profesionales y su versatilidad y que no se asocie exclusivamente con la clínica de pequeños animales.

### PROFESIÓN VETERINARIA

#### Problemas actuales de la profesión: 2006 vs 2017



En la actualidad, el elevado número de licenciados/graduados que anualmente salen de las facultades es el que más preocupa a los estudiantes, seguido del escaso reconocimiento social de los veterinarios y la escasa remuneración económica de la profesión. En términos evolutivos, vemos como a lo largo de estos años han ido ganando importancia el elevado número de personas que se incorporan cada año al mercado laboral así como los bajos sueldos que, en consecuencia, cobran los veterinarios. En consecuencia, vemos como actualmente pasan más desapercibidos que en 2006 problemas como la competencia desleal y la carencias formativas.



Con este mismo fin, en la web y redes sociales de Colvema se muestran todas las facetas de la veterinaria, quizá menos conocidas para los ciudadanos, como son la salud pública, seguridad alimentaria, medio ambiente, agricultura, ganadería, etc.

En lo que respecta a los colegiados, coinciden también en el problema del exceso de graduados como el más preocupante, pero en un porcentaje menor (27,9% de los encuestados).

Tanto colegiados como estudiantes, señalan el escaso reconocimiento social de la profesión como segundo problema principal, lo que se contrasta con otros estudios y encuestas

realizados entre la población, que han demostrado que gran parte de la sociedad valora satisfactoriamente la labor de los veterinarios y por ello el Colegio sigue en esta línea de reforzar la imagen de la profesión.

## 2. LA CLÍNICA DE PEQUEÑOS ANIMALES SIGUE SIENDO EL CAMPO PREFERIDO PARA EJERCER LA PROFESIÓN, A PESAR DE SER EL MÁS SATURADO

La clínica de pequeños animales es un campo profesional muy saturado en nuestro país (solo en

la Comunidad de Madrid hay más de 1.000 clínicas veterinarias) y sin embargo, los estudiantes encuestados señalan en un porcentaje del 77,6%, que es su campo preferido de desarrollo profesional.

El exceso de licenciados que comentábamos en nuestro anterior artículo ligado a esta preferencia por el campo de la clínica de pequeños animales, tanto en estudiantes como veterinarios en activo (45,1%), hace que sea un sector muy saturado, ya que un 56,8% de los veterinarios se dedican a él. Sin embargo, campos como la industria alimentaria (que en el estudio

### PROFESIÓN VETERINARIA Problemas 2017: comparativa Estudiantes vs Colegiados\*



El principal problema para los estudiantes es el elevado número de licenciados con un 5,7% (27,9% entre los colegiados ejercientes), mientras que entre los colegiados que ya están ejerciendo el escaso reconocimiento social con un 39,1% es el problema que más destaca. Analizando, diferencias reseñables entre unos y otros vemos que los temas formativos (especialización y formación postgrado) tienen una mayor importancia entre los estudiantes, mientras que los temas laborales (competencia de leal y elevada temporalidad del empleo) tiene más peso para los colegiados.



ha sido señalado como el de mayor futuro profesional), sólo representa un 4,8% dentro de las preferencias de los veterinarios ejercientes.

Al haber mucha más demanda de empleo que oferta (según un estudio de 2014 de la Conferencia de Decanos de Veterinaria de España, se gradúan 1200 veterinarios al año para una demanda de 600 puestos de trabajo), muchos de los salarios son bajos y ello se traduce en una grave precariedad laboral.

El que la veterinaria es una profesión vocacional es un hecho comprobado y es muy raro encontrar estudiantes de veterinaria que no hayan elegido esta carrera porque su ideal desde pequeños es

“el cuidado de los animales” (así lo expresan casi el 90% de los encuestados).

Quizá esto se debe en parte, según señalan otros estudios, a que en los últimos años han proliferado los programas de TV que reflejan la figura del veterinario curando animales de todo tipo y a la gran “empatía” que generan las mascotas, lo que fomenta en los niños y jóvenes esta vocación temprana de la que hablamos.

Dada esta situación, es necesario que los jóvenes conozcan desde que comienzan sus estudios universitarios la enorme versatilidad de la profesión que han escogido y que existen numerosos campos di-

ferentes de la clínica de pequeños animales donde pueden desarrollar su futuro profesional (tal y como comentamos en anteriores comunicaciones de este estudio) como son la seguridad alimentaria, la salud pública, el bienestar animal, la producción animal en facetas menos conocidas (apicultura, acuicultura...), el desarrollo de nuevos modelos de producción económica y biológicamente sostenibles, la gestión medioambiental y de fauna salvaje, la agricultura, etc, que en las gráficas se observa que sólo son considerados por los estudiantes y veterinarios en porcentajes bajos.

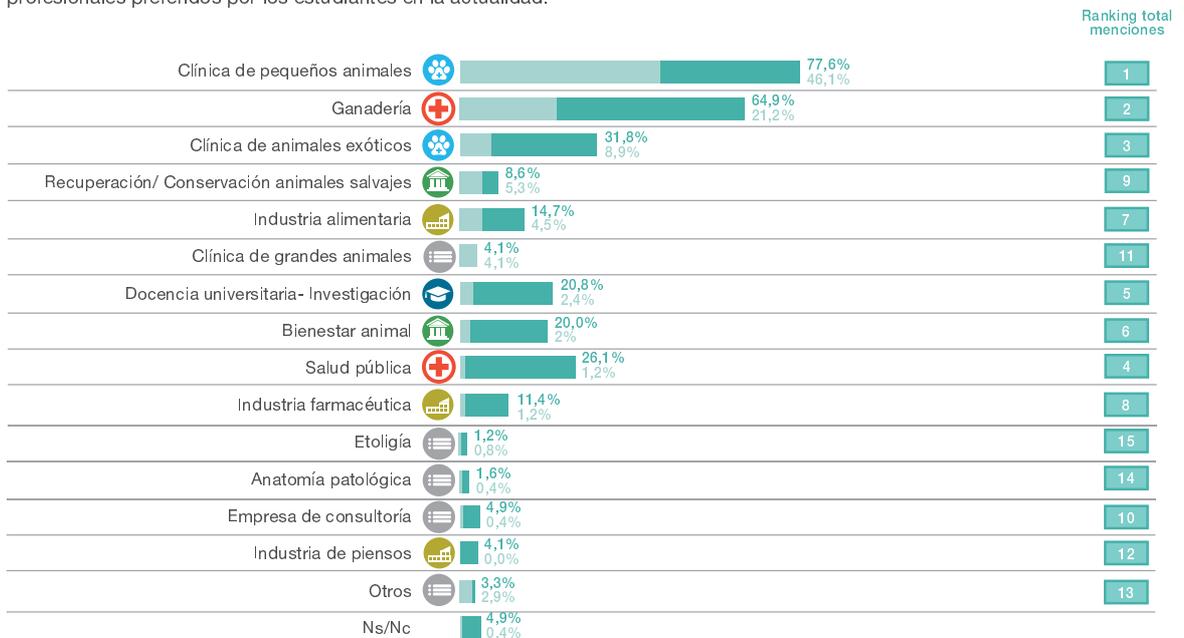
También el Consejo General ha hecho campañas en prensa, radio

## EXPECTATIVAS LABORALES DE ESTUDIANTES

### Campo profesional deseado



Haciendo foco en el campo profesional deseado, vemos que la clínica de pequeños animales y la ganadería son los campos profesionales preferidos por los estudiantes en la actualidad.



Base: Total muestra

■ 1ª mención ■ Total menciones

Campo profesional deseado	1ª mención
Clinica	53,1%
Salud pública y ganadería	22,4%
Bienestar animal	7,3%
Industria	5,7%
Docencia	2,4%
Resto	8,6%

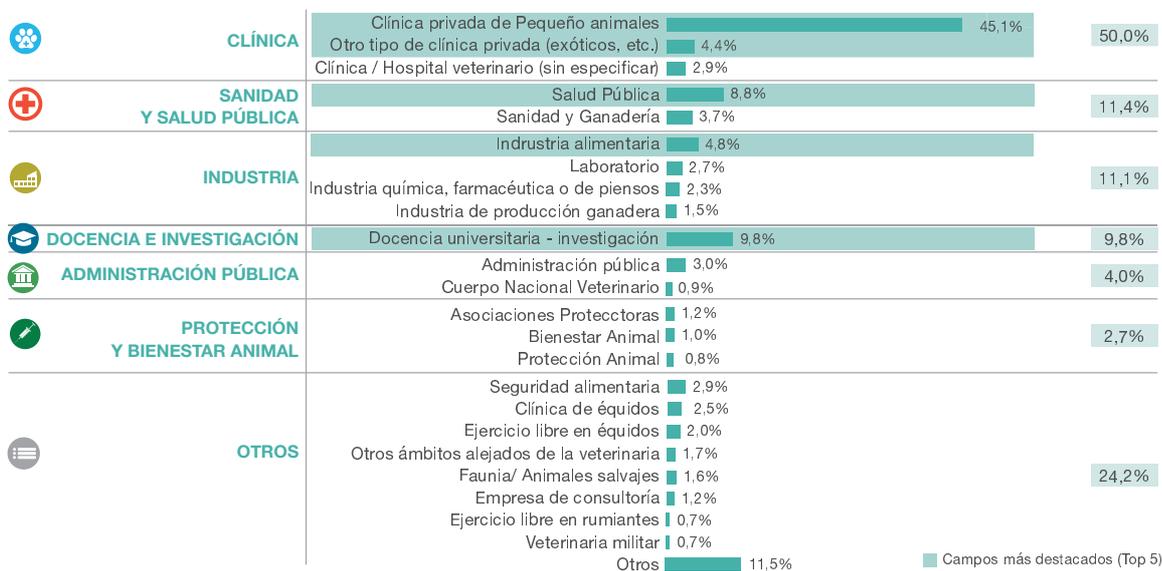
\*En 2006 la elección de clínica en primera mención era de 41,8%

## FUTURO DE LA PROFESIÓN VETERINARIA

### Campos profesionales deseados



El 45,1% de los veterinarios en activo reconocen que desearían trabajar en el futuro en una clínica privada de pequeños animales, destacando así como el campo más deseado.



P5. Y en el futuro, ¿en qué campo desearía ejercer la profesión?

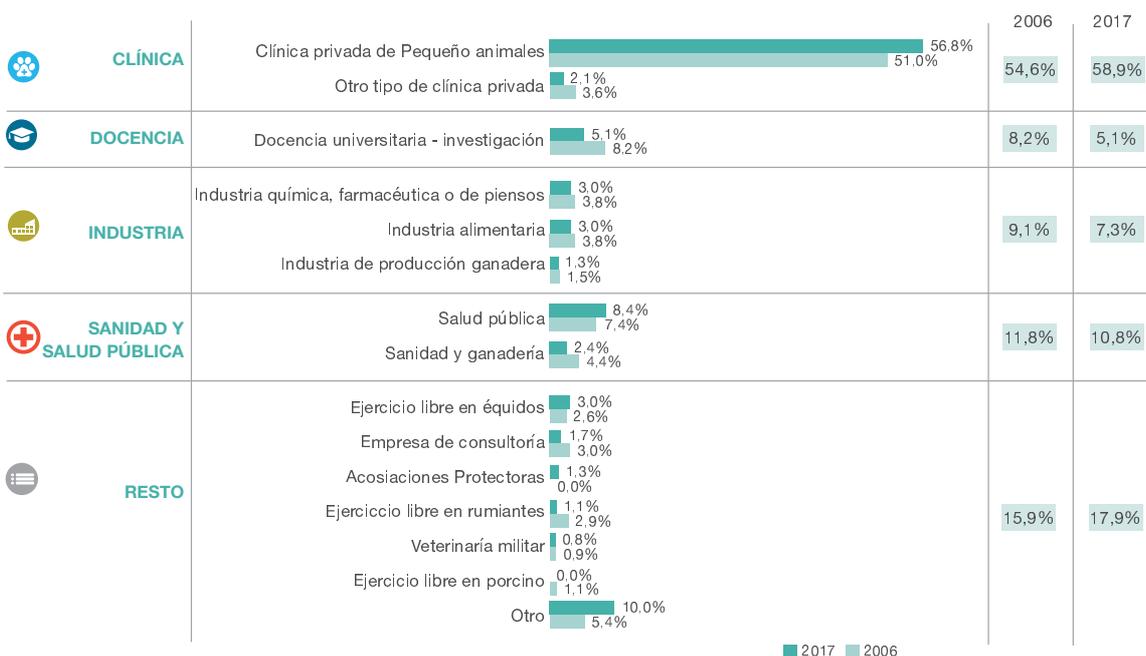
Base: Profesionales veterinarios en activo (no jubilados)

## SITUACIÓN ACTUAL DE LA PROFESIÓN VETERINARIA

### Campos profesionales



La clínica privada de pequeños animales es el campo profesional que reúne en la actualidad a un mayor número de profesionales (56,8%). Le siguen, aunque a mucha distancia, la salud pública (8,4%) y la docencia universitaria (5,1%)



P4. ¿En qué campo profesional está ejerciendo Vd. principalmente actualmente la profesión?

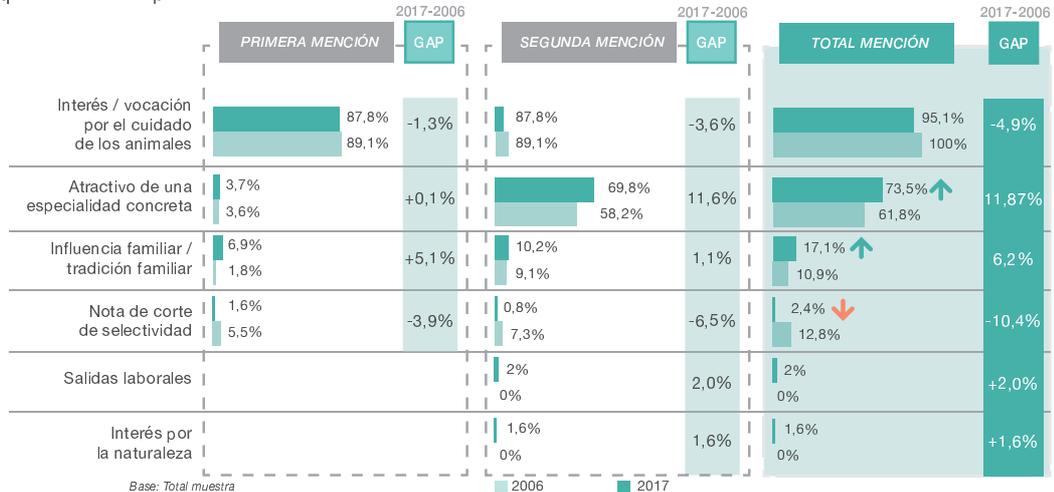
Base: Colegiado que trabajan actualmente en la profesión veterinaria

## ELECCIÓN DE VETERINARIA

### Total muestra - Comparativa 2006 vs 2017



La vocación por el cuidado de los animales sigue siendo la razón principal por la que se escoge estudiar veterinaria. En comparación con 2006, vemos que este año se registra una mayor influencia del atractivo de la especialidad y de la influencia familiar a la vez que se reduce el peso de la nota de corte de selectividad.



y TV, mostrando estas diferentes facetas que no solo contribuyen a que la sociedad amplíe y mejore la imagen que tiene del veterinario sino para que los jóvenes, posibles futuros veterinarios, tomen conciencia de que hay muchas posibilidades, más allá de la clínica de los animales de compañía.

### 3. MÁS DEL 80% DE LOS VETERINARIOS COLEGIADOS EN MADRID TRABAJAN EN EL SECTOR PRIVADO, LA MEDIA DE EDAD ES DE MENOS DE 45 AÑOS Y LAS MUJERES SON MAYORÍA

Dentro del estudio, se ha desarrollado un 'Plan de mejora de la profesión veterinaria', y en los resultados del estudio cuantitativo, se ha caracterizado el perfil medio actual de los colegiados de Madrid que quizá para muchos profesionales sea diferente a la idea que tenían preformada ya que, en los últimos

10 años la profesión ha evolucionado mucho y han variado significativamente algunas características profesionales de quienes la ejercen.

Según el estudio, el 62% de las colegiadas son mujeres y la Universidad Complutense de Madrid es donde la mayoría de colegiados ha realizado sus estudios de licenciatura (74,9%) y existe un porcentaje muy bajo de licenciados en universidades de otros países europeos o de Latinoamérica. Llama la atención el hecho de que en el sector privado trabaja un 41% de los colegiados por cuenta ajena y un 39,5% como autónomo, unos porcentajes muy similares.

La media de edad de nuestros colegiados es de 43 años por lo que tenemos una profesión joven, lo que ha hecho que el Colegio haya evolucionado en los últimos años adaptándose a las nuevas tecnologías, facilitando el acceso a través de la Oficina Virtual de la web (<https://www.colvema.org/eac/>), la inscripción en cursos y actividades sociales, trámites administrativos,

creación de cursos online, etc, sin olvidar la inmersión en las redes sociales con más de 4000 seguidores en Facebook y de 1500 de Twitter en solo dos años de trayectoria.

En lo que respecta al ámbito laboral, un 81,6% de los colegiados trabaja en el ámbito privado (un 42,5% por cuenta ajena y un 39,1% por cuenta propia). Solo el 18,4% de los colegiados trabaja en el ámbito público y la mayoría de estos lo hacen en la administración autonómica.

Si desglosamos los resultados generales, vemos que dentro de los trabajadores en el ámbito privado por cuenta ajena, la mayoría son mujeres 74,6% frente a un 25,4% de hombres.

Sin embargo, este porcentaje se reduce mucho en el ámbito privado por cuenta propia donde los porcentajes se asemejan más y son un 53,9% de mujeres y un 46,1% de hombres. En ambos casos, como ya hemos comentado en anteriores artículos, la clínica de pequeños ani-

males es, de lejos, la opción de elección por el mayor número de profesionales, lo que, junto al exceso de licenciados que ya hemos comentado en otro artículo, genera empleo precario y los salarios son bajos (un 35,8% de los colegiados percibe entre 12.000 y 24.000 euros anuales y un 22,2% 12.000 o menos).

En lo que respecta al perfil laboral según la edad en el ejercicio privado, según las respuestas de los encuestados, los veterinarios empiezan a dar sus primeros pasos en la profesión trabajando por cuenta ajena en empresas privadas. A medida que aumenta la edad se observa la mayor presencia de profesionales que cuentan con sus propios negocios.

Es en el ámbito público en el único donde los hombres aún siguen siendo mayoría pero con muy poco margen ya que son el 50,9% frente a un 49,1% de mujeres y además, como hemos dicho antes, son muchos más los veterinarios y veterinarias que ejercen en el ámbito

público pero no están colegiados y por tanto se hallan fuera de la muestra objeto del estudio.

En todos los ámbitos se observa la gran progresión de las mujeres en la profesión (y aún es más acentuado entre los estudiantes) por lo que su papel sin duda será muy relevante en el futuro a corto plazo de la profesión lo que debe ser tenido en cuenta a la hora de mejorar las condiciones laborales en áreas tan importantes como la conciliación de la vida familiar con la profesional.

#### 4. LA INDUSTRIA ALIMENTARIA ES EL CAMPO PROFESIONAL CON MAYOR CAPACIDAD DE GENERAR EMPLEO EN EL FUTURO, SEGÚN LOS PROFESORES DE FACULTADES Y COLEGIADOS

Sabemos que una de las principales preocupaciones del sector es la

precariedad laboral sobre todo en el sector clínico lo que hace necesaria la búsqueda de otros nichos laborales dada la versatilidad de la profesión veterinaria, que nos permite desarrollar una actividad multidisciplinar y abarcar diferentes campos de acción.

Entre las conclusiones obtenidas en el estudio 'Veterinaria 2030', los profesores de facultades consideran en un 66,7% que la industria alimentaria es el campo profesional con mayor capacidad de generar empleo en el futuro.

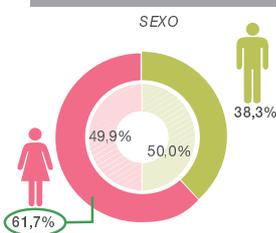
Los colegiados encuestados, por su parte, también colocan en el primer puesto la alimentación y la industria alimentaria (69,2%), porcentaje que se desglosa en diversas facetas de este área como son: industria alimentaria (32%), bromatología (19,7%), seguridad alimentaria (12,8%), higiene alimentaria (3%) y nutrición (1,3%)

La amplia y compleja normativa europea en lo referente al control sanitario de los alimentos desde su

### CARACTERIZACIÓN DE LOS COLEGIADOS



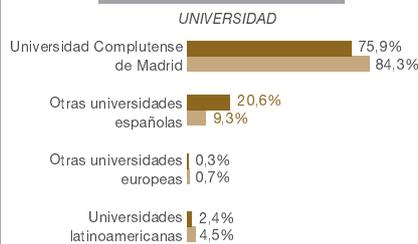
#### SOCIODEMAGRÁFICA



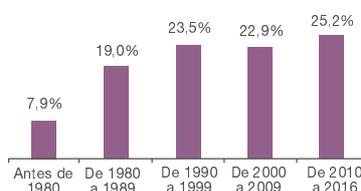
#### EDAD



#### ACADÉMICA

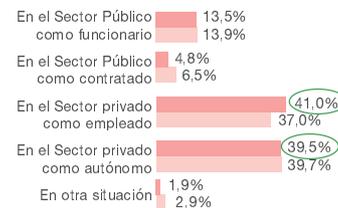


#### AÑO DE FINALIZACIÓN DE LA CARRERA

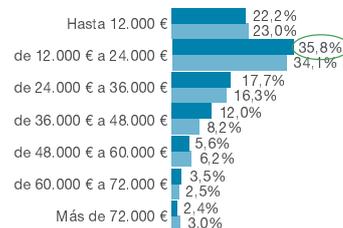


#### LABORAL

##### SECTOR Y VINCULACIÓN LABORAL



##### SECTOR Y VINCULACIÓN LABORAL



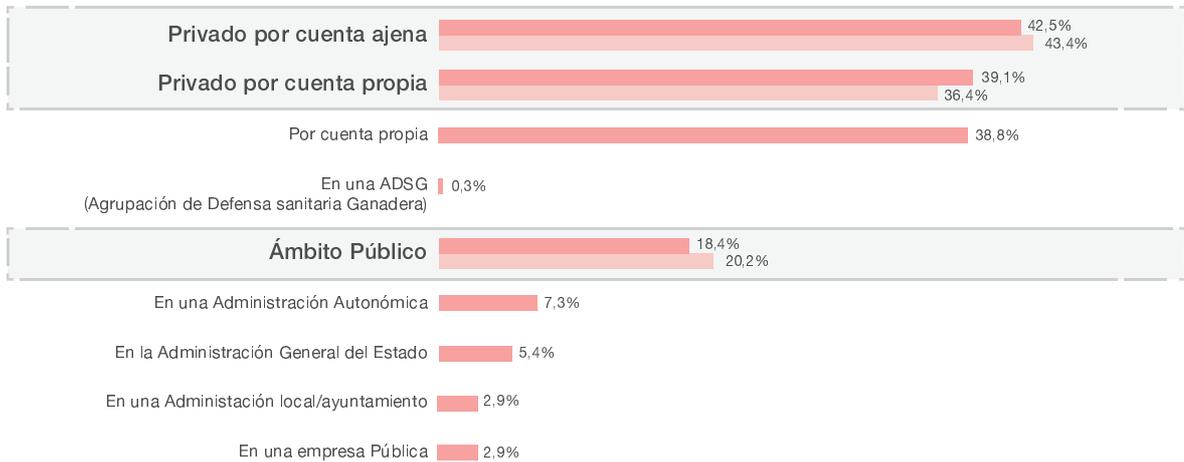
Base: Total muestra

## EXPECTATIVAS LABORALES DE ESTUDIANTES

### Campo profesional deseado



Tal y como ocurría en 2006, el ámbito privado, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, destaca sobre el ámbito público en la empleabilidad de profesionales veterinarios. Dentro del ámbito privado, vemos que, aunque sigue habiendo una mayor presencia de veterinarios que trabajan por cuenta ajena, en los últimos años ha aumentado ligeramente la presencia de profesionales que trabajan por cuenta propia a la vez que ha visto reducida la de aquellos que lo hacen por cuenta ajena.



P.3. ¿En qué ámbito laboral, de los que a continuación le voy a citar, ejerce Vd. actualmente la profesión?

Base: Colegiados que trabajan actualmente en la profesión veterinaria

■ 2017 ■ 2006

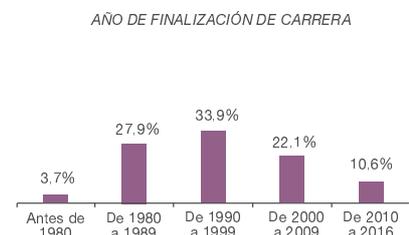
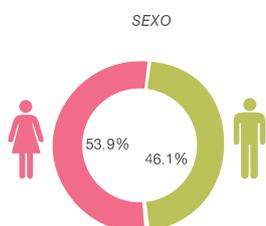
## SITUACIÓN ACTUAL DE LA PROFESIÓN VETERINARIA

### Perfil del veterinario del ámbito por cuenta propia



Ámbito privado por cuenta propia **39,1%**

Hay una presencia similar de hombre y mujer entre los veterinarios que trabajan por cuenta propia. De media cuentan con una edad de 46 años por lo que encontramos una mayor proporción de aquellos que han finalizado su carrera entre 1990 y 1999. De media, llevan ejerciendo la profesión veterinaria, 21 años siendo la clínica privada de pequeños animales el principal campo profesional.



## SITUACIÓN ACTUAL DE LA PROFESIÓN VETERINARIA

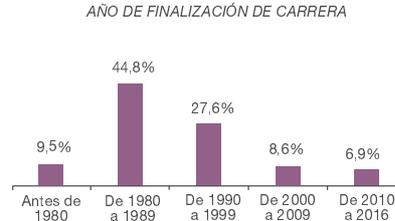
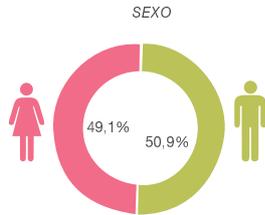
### Perfil del veterinario del ámbito público



Ámbito público

18,4%

Hay una presencia similar de hombre y mujer entre los veterinarios que desempeñan su actividad en el ámbito público. La edad media de estos profesionales se sitúa en 50 años, por lo que encontramos una mayor presencia de aquellos que finalizaron su carrera entre 1980 y 1989. Ocho de cada diez llevan siendo profesionales más de 15 años, siendo la salud pública el campo profesional que más destaca entre estos profesionales.



origen ("de la granja a la mesa"), requiere que las empresas del sector agroalimentario, uno de los más potentes dentro de la economía del país, necesiten de profesionales formados específicamente en esta área.

El Colegio de Veterinarios de Madrid, en su afán por ofrecer formación de calidad en campos de interés, organiza el Máster en Seguridad Alimentaria (MSA) que se encuentra ya en su 15ª edición y del que cerca del 80% de sus exalumnos han encontrado una oportunidad laboral.

### 5. DOS DE CADA TRES ESTUDIANTES DE VETERINARIA CONTEMPLAN LA POSIBILIDAD DE TRABAJAR EN EL EXTRANJERO

Este es uno de los resultados obtenidos tras encuestar a una amplia muestra de estudiantes de

veterinaria de cuarto y quinto cursos de las facultades madrileñas, lo que pone de manifiesto cómo está evolucionando la profesión y que, ante la precariedad laboral existente en España sobre todo en clínica de pequeños animales, se presenta la alternativa de aprovechar las buenas oportunidades que ofrecen Reino Unido y algu-

nos países de la UE que demandan veterinarios de diferentes especialidades.

Es un reflejo de la percepción que tienen los estudiantes de la mencionada precariedad laboral, sobre todo en el ámbito de la clínica de pequeños animales, ya que se plantean desde su formación académica, salir al extranjero a buscar empleo.



Según se desprende del estudio Veterinaria 2030 promovido por Colvema, ante la pregunta formulada a los estudiantes de cuarto y quinto curso de veterinaria: “¿En qué medida has contemplado la posibilidad de trabajar en el extranjero al finalizar tus estudios?”,

la respuesta ha sido mayoritariamente que Sí lo han contemplado en algún momento.

Casi todos los encuestados parecen tener clara la respuesta ya que el porcentaje de los que no saben o no contestan es mínimo. En cuanto a la clasificación según

el sexo del encuestado, las mujeres declaran haberlo contemplado en gran medida en el 68,9% y los hombres en un 55,7%. Entre los que nunca se lo han planteado, el porcentaje es algo más del doble en hombres (13,1%) que en mujeres (6,1%).

## FUTURO DE LA PROFESIÓN

### Campos profesionales con la capacidad de generar empleo



Para los profesores de veterinaria de la Comunidad de Madrid los dos campos profesionales con mayor capacidad para generar empleo en el futuro son la Industria Alimentaria (66,7%) y el Desarrollo de nuevos modelos de producción económica y biológicamente sostenibles (58,8%). En el lado opuesto son los campos clínicos los que en su opinión tienen menor capacidad de generación de empleo en el futuro.



Base: Total muestra

De los siguientes campos profesionales, ¿Cuáles cree usted que son los que tienen mayor capacidad de generar empleo en el futuro?

## FUTURO DE LA PROFESIÓN VETERINARIA

### Campos profesionales con la capacidad de generar empleo (I)



Siete de cada diez veterinarios confían en la capacidad para generar empleo que tiene el sector de la alimentación y la industria alimentaria.



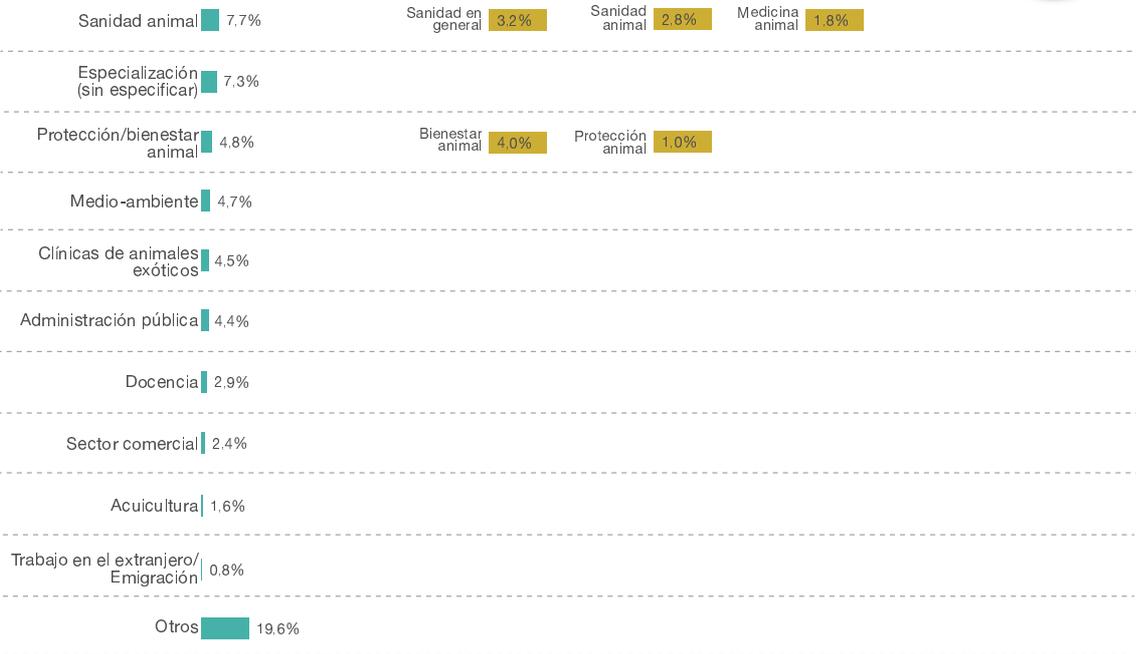
P20 ¿Cuáles cree Ud. que son los tres campos de la profesión veterinaria que tienen mayor capacidad de generar empleo en el futuro. Por favor, cítelos por orden de capacidad de generar empleo, de mayor a menor.

Base: Total muestra



## FUTURO DE LA PROFESIÓN VETERINARIA

### Campos profesionales con la capacidad de generar empleo (II)



P.20 ¿Cuáles cree Ud. que son los tres campos de la profesión veterinaria que tienen mayor capacidad de generar empleo en el futuro. Por favor, cítelos por orden de capacidad de generar empleo, de mayor a menor.

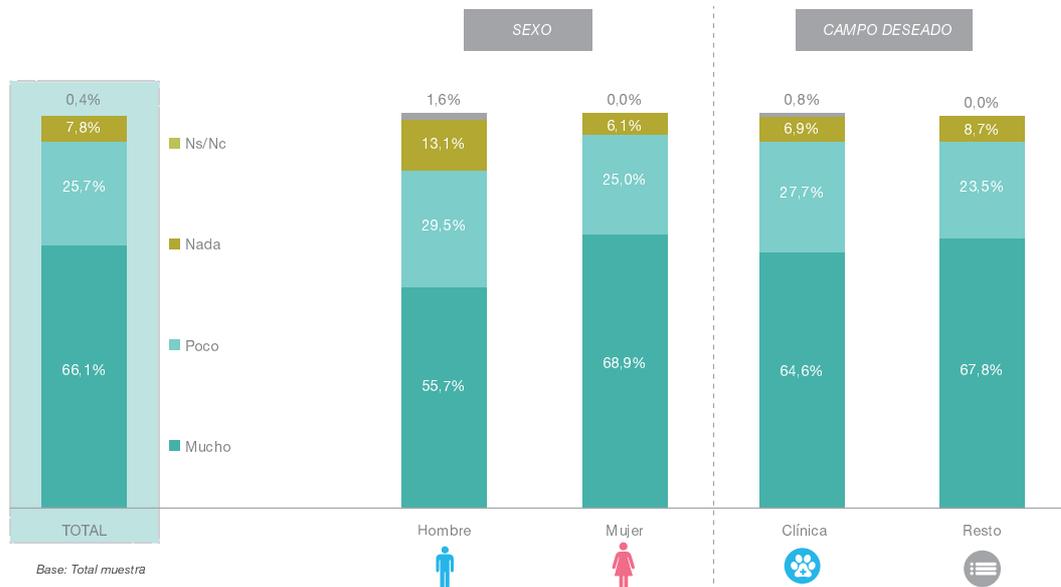
Base: Total muestra

## EXPECTATIVAS LABORALES DE ESTUDIANTES

### Campo profesional deseado



Dos de cada tres estudiantes declaran que contemplan la posibilidad de trabajar en el extranjero una vez que finalicen sus estudios. Esta posibilidad de ejercer en el extranjero es contemplada en mayor medida por las mujeres. En función del campo profesional deseado no se aprecian apenas diferencias.



Pregunta: ¿En qué medida has contemplado la posibilidad de trabajar en el extranjero al finalizar tus estudios?